

Pelastusopiston tulossopimus vuosille 2025–2029

Sisällys

1	Strategiset linjaukset	3
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	3
3	Tulostavoitteet	4
4	Voimavarojen hallinta	8
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset	9

1 Strategiset linjaukset

Pääministeri Orpon hallitusohjelman tavoitteena on vahva ja välittävä Suomi, joka pärjää maailman myrskyissä.

Pelastusopistoa koskevat keskeisimmät hallitusohjelmakirjaukset ovat:

- Laadukkaat pelastustoimen palvelut turvataan koko maassa.
- Hallitus selvittää ja toteuttaa tarvittavat toimet pelastajapulan korjaamiseksi.
- Huolehditaan pelastusalan veto- ja pitovoimasta.
- Pelastajien koulutusmäärää lisätään.
- Kuopion Pelastusopiston pelastajakoulutusta vahvistetaan.
- Pelastusopisto seuraa koko Suomen pelastajatarvetta ja järjestää tarpeen vaatiessa myös alueellisia pelastajakursseja.
- Helsingin Pelastuskoulun toimintaa erityisesti Uudenmaan ja muun Etelä-Suomen tarpeisiin kehitetään.
- Ruotsinkielistä pelastajakoulusta lisätään osana Helsingin Pelastuskoulun toimintaa.
- Pelastajakoulutusta kehitetään muuttamatta sitä ammattikorkeakoulutasoiseksi tällä hallituskaudella.
- Hätäkeskuslaitoksen resurssit varmistetaan ja sen toimintaa kehitetään. Hallitus arvioi hätäkeskuspäivystäjien koulutusmäärän lisäämistarpeen.
- Hallitus käynnistää kansallisen hankkeen pelastusalan työturvallisuuden parantamiseksi.
- Pelastusalan työhyvinvointiin kiinnitetään erityistä huomiota.

Valtakunnalliset strategiset tavoitteet pelastustoimen järjestämiselle vuosille 2023—2026 ovat:

- Pelastustoimen palvelutaso toteutuu yhdenvertaisesti ja laadukkaasti sekä valtakunnallisesti että alueellisesti.
- Pelastustoimen henkilöstöresurssit ovat riittävät ja henkilöstö on osaavaa ja hyvinvoivaa.
- Pelastustoimen onnettomuuksien ehkäisy on järjestetty riskiperusteisesti, yhdenmukaisesti ja vaikuttavasti.
- Pelastustoimella on välitön kyky toimia suunnitellusti kaikissa turvallisuustilanteissa, ja se säilyy turvallisuuden lähipalveluna.
- Pelastustoimen alueellinen ja valtakunnallinen valmius sekä varautuminen mahdollistavat väestön suojaamisen kaikissa olosuhteissa.
- Pelastustoimen kansainvälinen toiminta on aktiivista, suunnitelmallista ja kytkeytyy pelastustoimen kansallisiin rakenteisiin.
- Pelastustoimen palveluiden ja tehtävien valtakunnallinen suunnittelu, toteutus ja kehittäminen perustuvat tiedolla johtamiseen ja yhtenäiseen tiedonhallintaan.
- Pelastustoimen investoinnit tukevat palvelutuotannon vaikuttavuutta.
- Pelastustoimen hallinto- ja ohjausjärjestelmä on selkeä.

2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sisäministeriön hallinnonalan konsernistrategia on julkaistu 14.12.2023.

Konsernistrategiassa hallinnonalan toiminnalle on asetettu seuraavat yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet:

- Kiireellisten viranomaispalveluiden saavutettavuus on hyvä.
- Väkivalta ja onnettomuudet vähenevät. Jengi- ja järjestäytynyt rikollisuus eivät saa kasvusijaa suomalaisessa yhteiskunnassa.
- Suomeen kohdistuva maahanmuutto ei aiheuta turvallisuusriskkejä eikä maahanmuuttojärjestelmämme mahdollista väärinkäytöksiä. Maasta poistutaan ja poistetaan tehokkaasti.
- Ihmiset, viranomaiset, elinkeinoelämä ja yhteiskunta ovat hyvin varautuneita ulkopuoliseen vaikuttamiseen sekä erilaisiin kriiseihin ja häiriöihin.
- Ihmiset luottavat turvallisuusviranomaisiin.

3 Tulostavoitteet

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet: Ihmiset luottavat turvallisuusviranomaisiin.	
Tulostavoite 1: Pelastusopiston koulutus on laadukasta ja vastaa tarvetta.	
Tavoitetaso 2025–2029	Kaksikielinen pelastajakoulutus toteutetaan tarvittaessa tai viiden vuoden välein. Seuraava toteutus on lähtökohtaisesti vuonna 2027.
	Pelastusopisto ja Helsingin pelastuskoulu tekevät yhteistyötä.
	Hyvinvointialueille on toteutettu pelastustoimen henkilöstötarvekysely (ml. pelastajatarve) joka toinen vuosi alkaen vuodesta 2024, seuraava vuonna 2026.
	Pelastusopisto arvioi ja tarpeen mukaan järjestää alueellisia pelastajakursseja.
	Hätäkeskuspäivystäjien koulutusmäärän lisäämistarve arvioidaan yhteistyössä Hätäkeskuslaitoksen kanssa.
	Pelastusopisto järjestää riittävästi sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmään kuuluvia vastaavan kouluttajan koulutuksia.
Pelastusopisto ei järjestä vesisukelluskursseja ja täydennyskoulutuksen määrä vähenee.	
Mittari 1: Tutkintopalaute (asteikko 1–4), eroteltu seuraavasti: pelastajatutkinto, alipäällystötutkinto, hätäkeskuspäivystäjätutkinto, sopimushenkilöstökoulutus ja täydennyskoulutus	
Tavoitetaso 2025	Pelastajatutkinto: 3,15, Alipäällystötutkinto: 3,15 Hätäkeskuspäivystäjätutkinto: 3,15, Sopimushenkilöstökoulutus: 3,15, Täydennyskoulutus: 3,15
Tavoitetaso 2026–2029	Pelastajatutkinto: 3,11 Alipäällystötutkinto: 3,11 Hätäkeskuspäivystäjätutkinto: 3,11 Sopimushenkilöstökoulutus: 3,11 Täydennyskoulutus: 3,11
Mittari 2: Työelämävastaavuusindeksi tutkinnoittain (asteikko 1–4)	
Tavoitetaso 2025–2029	Pelastajatutkinto 3,30 Alipäällystön tutkinto 3,30 Pelastusalan päällystötutkinto 3,30
Mittari 3: Pelastusopistossa suoritettujen tutkintojen määrä	
Tavoitetaso 2025	Pelastajatutkinto, tavoite: 192 Alipäällystön tutkinto, tavoite: 40 Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite: 48 AMK, tavoite: 30
Tavoitetaso 2026	Pelastajatutkinto, tavoite: 240 Alipäällystön tutkinto, tavoite: 20 Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite: 48 AMK, tavoite: 30
Tavoitetaso 2027	Pelastajatutkinto, tavoite: 240 Alipäällystön tutkinto, tavoite: 20 (tuottavuusohjelman myötä vuodesta 2025 alkaen vain yksi sisäänotto) Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite: 48 AMK, tavoite: 30
Tavoitetaso 2028	Pelastajatutkinto, tavoite: 240 Alipäällystön tutkinto, tavoite: 20 Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite: 48 AMK, tavoite: 30
Tavoitetaso 2029	Pelastajatutkinto, tavoite: 240 Alipäällystön tutkinto, tavoite: 20 Hätäkeskuspäivystäjän tutkinto, tavoite: 48 AMK, tavoite: 25 (tuottavuusohjelman myötä vuodesta 2026 alkaen AmkA-kurssilla ei sisäänottoa)
Mittari 4: Valmistuneet/aloittaneet	
Tavoitetaso 2025–2029	95 % aloittaneista valmistuu
Mittari 5: Hakijoita/aloituspaikka	
Tavoitetaso 2025–2029	AMK-tutkinto 5,0, Ammatilliset tutkinnot 4,0

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet: Väkivalta ja onnettomuudet vähenevät.	
Tulostavoite 2: Pelastusopiston TKI-toiminta on laadukasta ja vastaa tarvetta.	
Tavoitetaso 2025–2029	Pelastusopiston ylläpitää TKI –toiminnan yhteistyöverkostoa, osallistuu asiantuntijaverkostoihin ja ennakointitoimintaan.
	Pelastus- ja turvallisuustutkimus -lehteä kehitetään kohti JUFO-luokitusta.
	-
	Pelastusopisto tuottaa ajantasaista tilannekuvaa pelastustoimen tutkimustoiminnasta ja lisää sen tunnettavuutta.
	TKI-hankkeita on käynnissä 15. Rahoitus 50 % haetuista hankkeista.
	10 julkaisua ja 20 koulutusta, webinaaria tai esitystä
	Tutkimus- ja kehittämispäivien osallistujamäärä: 100 henkilöä.

Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet: Ihmiset, viranomaiset, elinkeinoelämä ja yhteiskunta ovat hyvin varautuneita ulkopuoliseen vaikuttamiseen sekä erilaisiin kriiseihin ja häiriöihin	
Tulostavoite 3: Varautumiskoulutus vahvistaa kansallista turvallisuutta ja yhteiskunnan kriisinkestävyyttä.	
Tavoitetaso 2025–2029	Varautumiskoulutuksen koulutettavapäivien määrä: 4200 Koulutettavapäiviä kerryttävät vain Pelastusopiston itse järjestämät koulutukset ja harjoitukset. Valmiusharjoitusten suunnittelua ja toteutusta tuetaan.
	Kurssipalaute (asteikko 1–4), tavoite 3,15
Tulostavoite 4: Kansainvälisen pelastustoiminnan valmiutta ylläpidetään.	
Tavoitetaso 2025–2029	Kansainvälisen pelastustoimen asiantuntijarekisterissä olevien aktiivisten asiantuntijoiden määrä on 260.
	Pelastusopiston kyvykkyys tarjota asiantuntijoita ministeriön hyväksymiin kansainvälisen pelastustoimen tehtäviin: 70 %.
	Kansainvälisen pelastustoimen koulutettavapäivätavoite: 520
	Kurssipalaute (asteikko 1–4): 3,15
	Pelastusopisto osallistuu rescEU hankkeeseen kouluttamalla erityisasiantuntijoita.
	Pelastusopisto tukee mahdollisuuksiensa mukaan moduuleja kansainvälisiin tehtäviin (EU-pooliin ilmoitetut suurtehopumppumoduuli HCP sekä maastopalomoduuli GFFF-V).

Viraston omat tulostavoitteet

Tulostavoite 5: Henkilöstö on hyvinvoivaa muuttuvassa toimintaympäristössä	
Tavoitetaso 2025	Tuottavuusohjelma on toimeenpantu ml. organisaatorakenne on tarkistettu.
	Työhyvinvoinnin kehittämisen arviointi Tutka-järjestelmän tulosten avulla, strategisena johtamisen välineenä kehittämään henkilöstön työhyvinvointia.
	Toimitilahanke etenee vain pelastajalisäyksen välttämättömästi edellyttämin osin huomioiden henkilöstön ja opiskelijoiden työhyvinvointi ja työturvallisuus.
Tavoitetaso 2026	Toimitilahanke on arvioitu. Henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan kehittämällä henkilöstöjohtamisen käytäntöjä (esihenkilökoulutus). Henkilöstöviestintää lisätään.
Tulostavoite 6: Pelastusopiston koulutustoiminta turvaa pelastustoimen ja hätäkeskustoiminnan suorituskykyä.	
Tavoitetaso 2025	Tutkintokoulutuksen kehittämistä jatketaan käytettävissä olevin resurssein. Kehittämistyön aikajänne pitenee.
	Virtuaali- ja lisätty todellisuus on yksi painopistealueista oppimisympäristöjen kehittämisessä. Kehittämistyötä edistetään käytettävissä olevilla resursseilla.
	Luodaan palautejärjestelmää sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmän materiaalien sekä vastaavien kouluttajien pedagogisten ja didaktisten taitojen arviointiin.
Tavoitetaso 2026	Opetushenkilöstö koulutetaan tarkastelemaan tutkinnot käyttäen yleisessä ammatillisessa koulutuksessa käytettävän taksonomian mukaisesti.
	Palautejärjestelmää sopimushenkilöstön koulutusjärjestelmän materiaalien sekä vastaavien kouluttajien pedagogisten ja didaktisten taitojen arviointiin testataan ja arvioidaan.

Toiminnallinen tuloksellisuus

	Toteuma 2023	Arvio 2024	Tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027	Alustava tavoite 2028	Alustava tavoite 2029
Tuotokset							
Pelastajatutkintojen määrä, kpl, vähintään	155	144	196	240	240	240	240
Hätäkeskuspäivystäjätutkintojen määrä, kpl, vähintään	47	48	48	48	48	48	48
Alipääallystötutkintojen määrä, kpl, vähintään	40	20	20	20	20	20	20
AMK-tutkintojen määrä, kpl, vähintään	30	30	30	30	30	30	25
Hakeneiden lukumäärä / aloituspaikat	5,14	5,77	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
- AMK-tutkinnot	4,6	7,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
- ammatilliset tutkinnot	5,68	6,7	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
Kansainvälisen pelastustoimen koulutettavapäivät (PeOn tuottamat)	1000	520	520	520	520	520	520
Pelastusopiston kyvykkyys tarjota asiantuntijoita ministeriön hyväksymiin kansainvälisen pelastustoimen tehtäviin.	100 %	70 %	70 %	70 %	70 %	70 %	70 %
Kansainvälisen pelastustoimen asiantuntijarekisterissä olevien aktiivisten asiantuntijoiden määrä	245	275	260	260	260	260	260
Varautumiskoulutuksen koulutettavapäivien määrä, vähintään	4281	4200	4200	4200	4200	4200	4200
Pelastuslain 67 §:n mukaisen koulutuksen (väestönsuojelun johdon ja muun erityishenkilöstön koulutus) koulutettavapäivien lukumäärä, vähintään	175	150	100	100	100	100	100
Toiminnan tehokkuus							
Koulutuksen kokonaiskustannukset	14 024 043	16 000 000	17 500 000	18 000 000	18 500 000	18 500 000	18 500 000
Pelastusopiston koulutettavapäivät/henkilötyövuodet (htv sisältää koulutuksen ja tukipalvelut)	1177	1100	950	950	950	950	950
Pelastusopiston ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijakohtainen vuosikustannus, euroa, enintään	28 000	28 000	28 000	28 000	28 000	28 000	28 000
Laatu ja palvelukyky							
Pelastusopiston tutkintopalaute (asteikolla 1—4)	3,24	3,26	3,15	3,11	3,11	3,11	3,11

4 Voimavarojen hallinta

Tulostavoite 6: Johtaminen on ammattitaitoista ja tukee tuloksellisuutta.	
Mittari: Tutka: Johtamisindeksi	
Tavoitetaso 2025	3 (2023: 2,2)
Tulostavoite 7: Henkilöstö voi hyvin.	
Mittari: Henkilöstön hyvinvointi	
Tavoitetaso 2025	Tutka: "Työtyytyväisyys, indeksi": 3,5 (2023: 3,4)
	Virasto tuottaa laajan henkilöstökyselyn (Tutka) joka vuosi.
	Valtion henkilöstöstrategian toimeenpano on aloitettu.

	Toteuma 2023	Arvio 2024	Tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027	Alustava tavoite 2028	Alustava tavoite 2029
Pelastusopiston henkilöstön määrä (htv)	142	144	151	156	156	156	156
Sairauspoissaolot, työpäivää/htv, enintään	5,8	6,8	6,5	6,5	6,5	6,5	6,5

TOIMINNAN RAHOITUS	Toteuma 2023	Arvio 2024	TAE 2025	Kehys 2026	Kehys 2027	Kehys 2028
Viraston toimintamomentti 26.30.03						
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	3 437 000	2 307 000	1 700 000	500 000	0	
TA ja LTAt / kehys	18 293 000	20 445 000	21 485 000	20 954 000	21 608 000	22 608 000
Käytettävissä oleva rahoitus	21 730 000	22 752 000	23 185 000	21 454 000	21 608 000	22 608 000
Menot	21 615 000	23 627 000	24 685 000	24 354 000	25 108 000	25 608 000
Tulot	2 192 000	2 175 000	2 000 000	1 900 000	1 600 000	1 600 000
Nettomenot	19 423 000	21 452 000	22 685 000	22 454 000	23 508 000	24 008 000
Siirtyy seuraavalle vuodelle	2 307 000	1 700 000	500 000	0	0	0
Viraston sopeuttamistarve			0	1 000 000	1 900 000	1 400 000

Virasto laatii hankintalain mukaisista suorahankinnoista suorahankintailmoituksen. Virasto lisää markkinoiden kartoittamista ja pyrkii kilpailuttamaan aiempaa enemmän hankintojaan, varsinkin, jos kartoituksen tuloksena löytyy useampia mahdollisia toimittajia. Strategisesti tärkeissä hankinnoissa otetaan huomioon varautumisnäkökulma.

5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Tulossopimus on laadittu vuosille 2025–2029 ja sitä tarkistetaan vuosittain toimintaympäristöä vastaavaksi.

Tulostavoitteiden etenemistä vuoden aikana seurataan kesäkuussa erikseen annettavien tarkempien ohjeiden mukaisesti. Vuosittaisesta tuloksellisuudestaan virasto raportoi toimintakertomuksessa, joka on osa tilinpäätöstä.

Helsinki, 9.12.2024

Pelastusylijohtaja Kimmo Kohvakka
Sisäministeriö

Rehtori Mervi Parviainen
Pelastusopisto

VN/5677/2024-SM-33

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

KOHVAKKA KIMMO 91260243T

2024-12-11

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 9 pages before this page

Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende