



# Kuinka muodostaa pelastusalan vaikuttavuustavoitteita?

Case: Onnettomuuksien ehkäisyn  
toimintaohjelma

Jari Lepistö, 5.6.2024

LinkedIn: jari-lepisto

X: jari\_lepisto



# Vaikuttavuus- tavoitteet 2019

1. Ihmisten arjen turvallisuuden toimintakyky vahvistuu
2. Lasten ja nuorten turvallisuuspääoma kasvaa
3. Toimintakyvyltään rajoittuneiden henkilöiden palokuolemat sekä tapaturmat kääntyvät laskuun vuoteen 2024 mennessä
4. Eri väestöryhmät kattavat pelastuslaitosten sähköiset palvelut ovat käytössä vuoteen 2022 mennessä
5. Yhteistyö onnettomuuksien ehkäisemiseksi lisääntyy
6. Asiakasryhmien tarpeet tunnistetaan systemaattisesti ja pelastustoimi tuottaa tarpeisiin perustuen samankaltaista palvelua
7. Ihmiset ottavat vastuuta ja huolehtivat aktiivisemmin omasta sekä muiden turvallisuudesta
8. Välittämisen tunne lisääntyy ihmisten kuuluessa vahvemmin yhteisöihin



Sisäministeriö  
Inrikesministeriet

Tuvin kohdentuminen: 744 199-452 711 (suuri yleisö) =  
291 488 joista **206 301 lapsia ja nuoria eli 70,8 %**  
**kohdennetummasta** porukasta (Pronto 2023)



Turvallinen ja onnettomuuksista  
vapaa arki 2025

Sisäinen turvallisuus | Sisäministeriön julkaisu 2019:33

# Johtopäätökset edellisestä toimintaohjelman käytäntöön saattamisesta yhä relevantteja

- Yhteistyö tärkein kehitettävä vaikuttavuustavoite → mahdollistaa laaja-alaisemmat vaikuttamisen tavat ja kanavat
- Johdon rooli tavoitteiden saavuttamisen mahdollistajana → selkeä vaikutus ulospäin annettavien palveluiden laatuun, kohdentumiseen ja yhteistyön lähtökohtiin
- Tarve toiminnan laadulliselle arvioinnille → mittarit
- Pelastusalan henkilöstössä on huikea potentiaali määrittää tavoitteet ja tekemisen tapa nykyaikaisella ja tulevaisuuteen katsovalla tavalla



# Päänahkojen keräämisestä ... vaikuttavaan työhön

→ Suunta oikea, työtä edelleen jatkettava



Sisäministeriö  
Inrikesministeriet

Kuvat: Pixabay.com



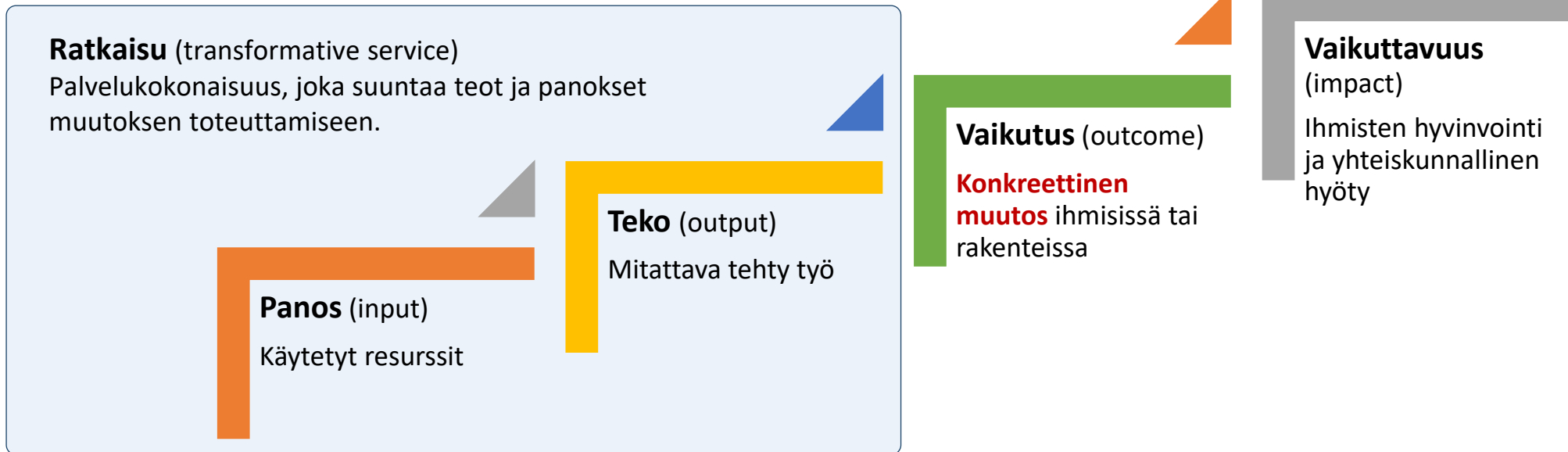
Kuinka voidaan johtaa  
kompleksisessa  
toimintaympäristössä,  
jos ei tiedetä, mitä  
johdetaan?

OVER HERE

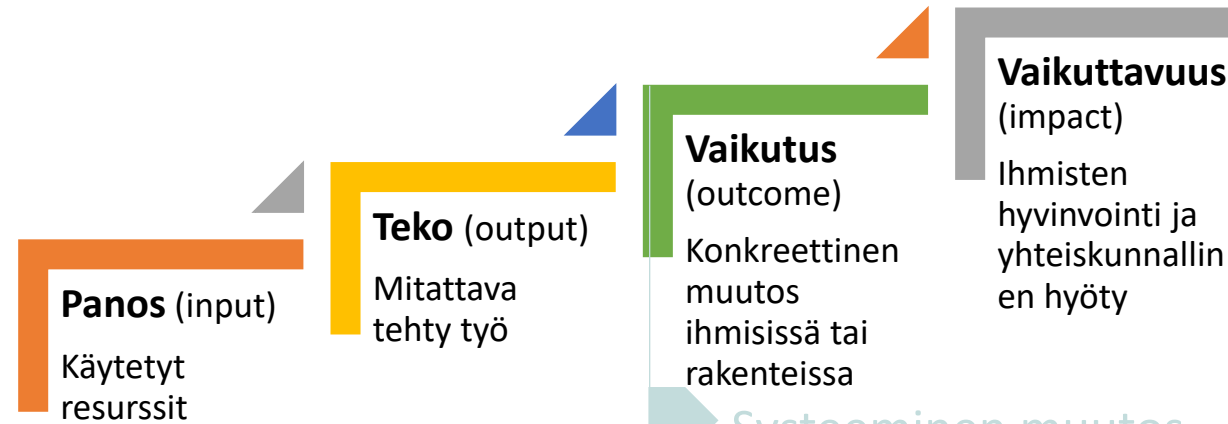
NO, THIS WAY



# Vaikutusketju *(The iooi method by Bertelsmann Stiftung)*

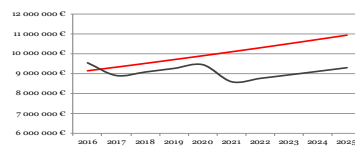


# Vaikutusketju\* ja vaikuttavuuden ekosysteemi vaikuttavuuden johtamisen viitekehyksinä



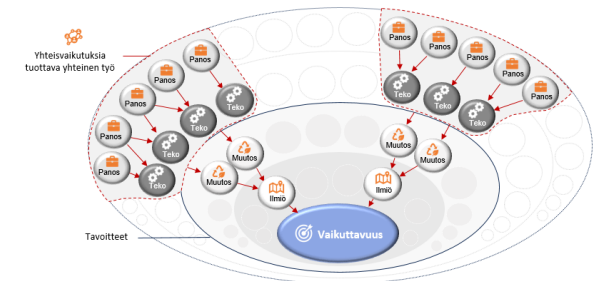
## Toimintokohtainen tuloksellisuus

1. Tavoitteen asettaminen
2. Kohderyhmien tunnistaminen
3. Ratkaisujen yhteiskehittäminen
4. Hyödyn arvioiminen
5. Takaisinmaksun laskeminen (ROSI\*\*)
6. Tuloksellisuuden todentaminen

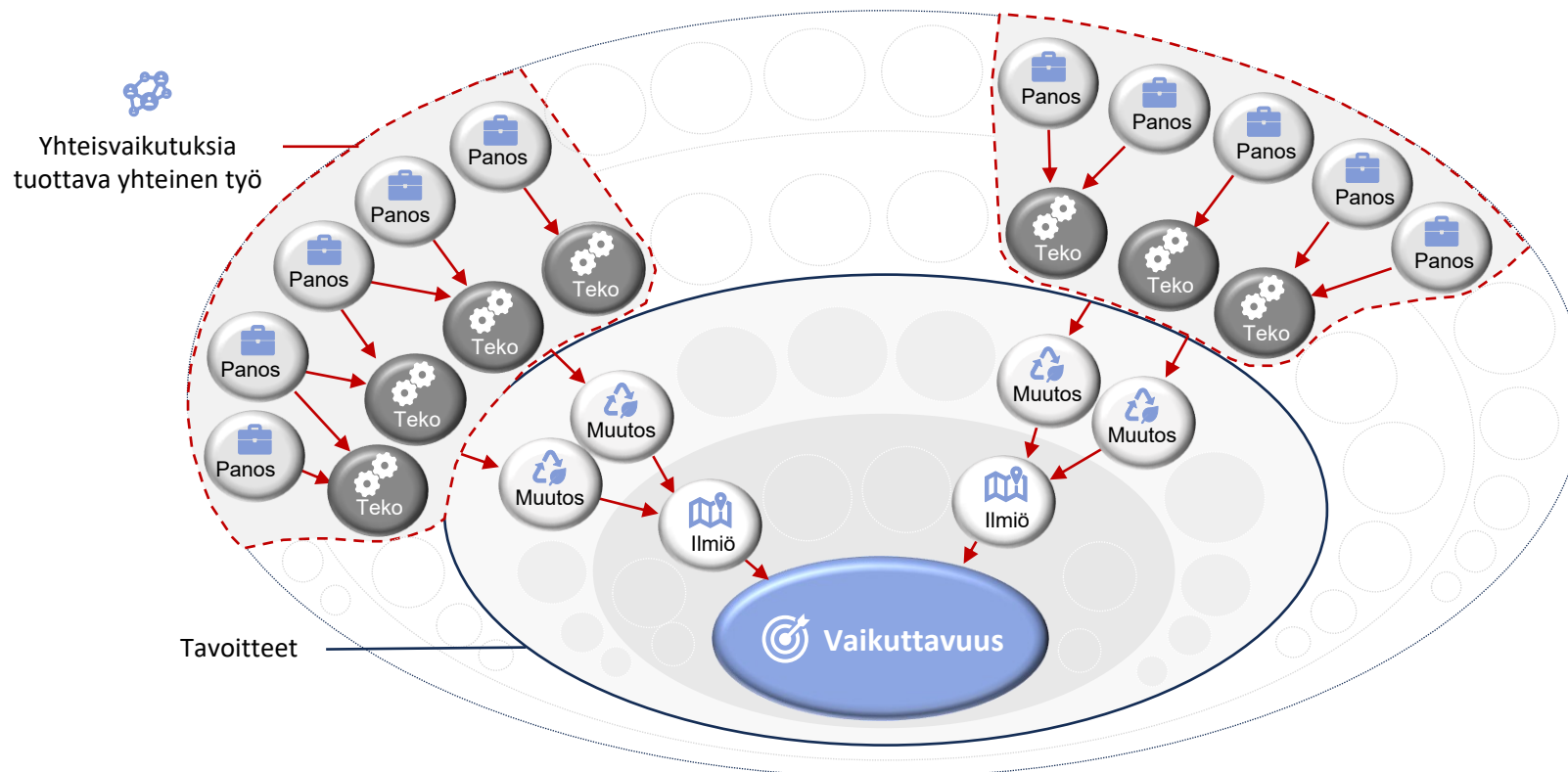


## Systeminen muutos

1. Tavoitteen asettaminen
2. Muutosten tunnistaminen
3. Systemin rajaaminen
4. Systemin yhteiskehittäminen
5. Systemin mallintaminen
6. Systemin mahdollistaminen
7. Vaikuttavuuden johtaminen



# Vaikuttavuus syntyy vaikuttavuuden ekosysteemissä



**90 %**  
Nykyisiä tekoja

**80 %**  
Yhteistä työtä

**60 %**  
Ei lisäkustannuksia

Mitkä ovat keskeisimmät ilmiöt, joihin halutaan muutoksia?

Mitä pyrimme saamaan aikaan?

Mitkä ovat työmme kannalta keskeiset ajurit, jotka on tunnistettava?

Kuinka luomme vaikuttavammat puitteet?



# Uutta toimintaohjelman aikataulua

## Työryhmä (SM/teams)

- 11.6.2024 klo 10:00
- Elokuu
- Syyskuu
- Lokakuu
- Marraskuu

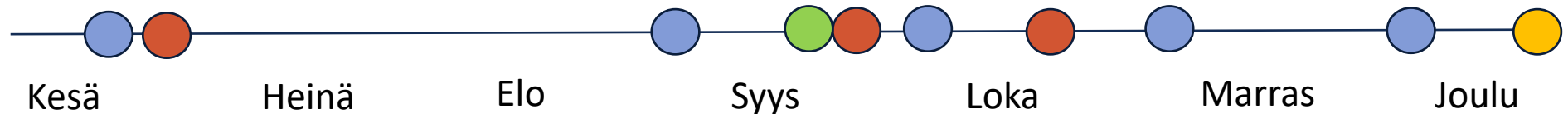
## Työpajatyöskentely

- Pelastuslaitosten asiantuntijaverkostot
- Syyskuu: Kumppanuusverkoston turvallisuuspalvelut

## Sidosryhmien osallistaminen

- Syyskuu; Järjestöt ja muut viranomaiset

Loppuseminaari ?



# TAVOITTEIDEN ASETTAMISEN HAASTEET

Kuinka realistisesti asetammeko tavoitteet?  
Miten ja missä tuotamme suurimman yhteiskunnallisen  
hyödyn?  
Miten saamme muut mukaan tavoitteiden eteen tehtävään  
työhön?



# Sisäministeriö

## Inrikesministeriet

Kirkkokatu 12, Helsinki  
PL 26, 00023 Valtioneuvosto  
Vaihde 0295 480 171  
[www.intermin.fi](http://www.intermin.fi)